



HANDREICHUNG ZUR REMONSTRATION

WAS IST DIE REMONSTRATION?

Die Remonstration ist die Aufforderung an die Prüferin oder den Prüfer, ihre bzw. seine **Prüfungsentscheidung zu überdenken**: mit der Remonstration rügen Prüflinge die ihrer Ansicht nach nicht leistungsadäquate Bewertung ihrer Prüfungsleistung durch den Prüfer oder die Prüferin.

Telefon +49 221 470-5799
Telefax +49 221-470-6722
Jura-pruefungsamt@uni-koeln.de
www.jura.uni-koeln.de/pruefungsamt

WAS IST DIE RECHTSGRUNDLAGE FÜR REMONSTRATIONEN AN DER KÖLNER RECHTSWISSENSCHAFTLICHEN FAKULTÄT?

§ 23 der Studien- und Prüfungsordnung (bitte lesen: www.jura.uni-koeln.de/stud-pro_2014.htm).

BEI WEM/WO IST DIE REMONSTRATION EINZULEGEN?

Die Remonstration ist grds. beim Institut oder Lehrstuhl der (Erst-) Prüferin oder des (Erst-) Prüfers einzulegen (§ 23 Absatz 1 StudPrO). Ausnahme: Gegen Bewertungen von Schwerpunktseminaren ist die Remonstration beim Prüfungsamt zu erheben (§ 23 Absatz 2 StudPrO).

WIE IST DIE REMONSTRATION EINZULEGEN?

Prüferinnen und Prüfer müssen sich mit **konkret und nachvollziehbar begründeten Einwänden** gegen die Bewertung einer Prüfungsarbeit auseinandersetzen. Die Remonstration ist **schriftlich und mit Begründung** einzulegen. Ihr ist, wenn die bewertete Bearbeitung der Aufgabe ausgegeben wird, diese im Original beizufügen.

Dabei gilt: Pauschale Remonstrationen müssen nicht bearbeitet werden. Prüferinnen und Prüfer sind nur dann zum Überdenken (noch nicht: ändern!) ihrer Bewertungen verpflichtet, wenn ihnen „**wirkungsvolle Hinweise**“ auf (**vermeintliche**) **Irrtümer und Rechtsfehler** gegeben werden, d. h. die **Einwände konkret und nachvollziehbar begründet** werden (vgl. BVerwG, Urt. v. 24.02.1993 – 6 C 35/92, NVwZ 1993, 681, 683).

Dazu genügt es nicht, sich generell gegen die Bewertung der Prüfungsleistungen zu wenden und etwa pauschal eine zu strenge Korrektur zu bemängeln. Vielmehr muss konkret dargelegt werden, in welchen Punkten die Korrektur der Prüfungsleistungen bewertungsfehlerhaft sei. Dazu sind **substantiierte Einwände** gegen die Bewertungen zu erheben. Wer etwa geltend macht, dass eine als falsch bewertete Antwort in

Vorsitzender des Prüfungsausschusses:

Der Studiendekan

Professor Dr. Klaus Peter Berger

Wahrheit vertretbar sei und so auch vertreten werde, hat **dies unter Hinweis auf entsprechende Fundstellen näher darzulegen**.

Dem entspricht die Pflicht der Prüfenden, die Bewertung einer Prüfungsklausur **hinreichend schriftlich zu begründen**. Damit die Prüflinge wirksam Einwände gegen die Bewertung vorbringen können, müssen die maßgeblichen Bewertungsgründe – zwar nicht in den Einzelheiten, aber doch in den für das Ergebnis ausschlaggebenden Punkten – aus der Gesamtschau von Randbemerkungen und etwaigem Kommentar am Ende erkennbar sein. Anderenfalls ist den Studierenden eine Remonstration unmöglich. Die Anforderungen sind nicht zu übersteigern: eine kurze Begründung reicht aus, wenn sie verständlich ist und den Gedankengang der prüfenden Person nachvollziehbar macht. Insbesondere die Zweitprüferinnen und Zweitprüfer dürfen sich, so sie vom Votum der Erstprüferin oder des Erstprüfers nicht abweichen wollen, schlicht „einverstanden“ erklären (BVerwG, Urt. v. 09.12.1992 – 6 C 3/92, NVwZ 1993, 677).

BIS WANN KANN DIE REMONSTRATION EINGELEGT WERDEN?

Es gilt eine Monatsfrist, die grds. mit der Bekanntgabe des Ergebnisses durch das Prüfungsamt und der Möglichkeit der Einsichtnahme in die oder Abholung der Arbeit beginnt. Die Frist wird grds. nicht dadurch gehemmt, dass Prüflingen ein Termin zur Einsichtnahme nicht passt.

Werden die Ergebnisse anderer Prüfungen als Schwerpunktseminaren in der vorlesungsfreien Zeit bekannt gegeben, beginnt die Frist an dem ersten Vorlesungstag des folgenden Semesters. Sollte das Ergebnis erst in der nächsten Vorlesungszeit bekannt gegeben werden, so ist Fristbeginn diese Bekanntgabe bzw. der erste Tag der Einsichtnahmemöglichkeit, sofern dieser zeitlich nach der Bekanntgabe liegt.

KANN SICH DURCH DIE REMONSTRATION DIE BEWERTUNG DER LEISTUNG VERSCHLECHTERN?

Ja, soweit der Prüferin oder dem Prüfer (erstmal) ein Fehler auffällt, der zuvor nicht in die Bewertung eingeflossen ist. Nicht erlaubt ist es, im Zuge des Überdenkens der Bewertung einen strengeren Prüfungsmaßstab anzulegen als zuvor. Das bedeutet: die „Verböserung“ ist nicht ausgeschlossen, wenn der Maßstab gewahrt bleibt (vgl. BVerwG, Urteil v. 14.07.1999 – 6 C 20/98, BVerwGE 109, 211 = NJW 2000, 1055).

HINWEISE ZUM VERFASSEN EINER REMONSTRATION

Wählen Sie in Ihrer Remonstration eine **sachliche, unaufgeregte Sprache**. Fügen Sie Ihnen ausgehändigte Arbeiten im Original bei.

Bitte bedenken Sie vor dem Verfassen Ihrer Begründung:

Bewertet wird jeweils (und allein) die **konkrete eingereichte Bearbeitung in Bezug auf die Aufgabenstellung**. Daraus ergibt sich: Wie (andere) Bearbeitungen anderer Studierender bewertet worden sind, ist grds. irrelevant und hat in einer Remonstration nichts verloren. Auch Erklärungen, wie bestimmte Äußerungen gemeint gewesen seien, erübrigen sich daher – dies muss sich ohne nachträgliche Erklärungen aus

der Bearbeitung selbst ergeben. Die Remonstration ist keine Möglichkeit zur Wiederholung der Prüfung, sondern Gelegenheit, Prüferin/Prüfer auf Unstimmigkeiten in der Bewertung der abgegebenen Bearbeitung hinzuweisen.

Ebenfalls nicht tragend ist der Hinweis, bestimmte Ausführungen seien aus Zeitmangel nicht möglich gewesen; ein **korrektes Zeitmanagement ist Teil der erwarteten Prüfungsleistung**.

Auch **persönliche Gründe** (persönliche Lebensumstände, Probleme mit Stipendiengebern, BAföG-Amt oder Eltern, Unwohlsein, drohende Exmatrikulation, übrige Prüfungsleistungen etc.) sind in einer Remonstration nicht anzusprechen. Bewertet wird in der Prüfung allein die Leistung, **nicht die Person der oder des Studierenden**. Der Hinweis auf sachfremde persönliche Umstände kann als Versuch unzulässiger Einflussnahme verstanden und behandelt werden.

In der Remonstration liegt – soweit keine fachspezifischen Fehler (Richtiges als falsch bewertet, Falsches als richtig dargestellt, sachfremde Erwägungen angestellt) gerügt werden – die Aufforderung, die im Rahmen des prüfungsrechtlichen Bewertungsspielraums getroffene Entscheidung zu überdenken. In die Bewertung fließen u.a. auch die **Schwerpunktsetzung**, die **Struktur** der Lösung und des Gedankengangs, die **methodische Qualität** der Lösung und der **Argumentation** ein; auch die **sprachliche Form** einschließlich **Rechtschreibung, Zeichensetzung und Grammatik** kann als Element zur Abrundung des Gesamturteils über die juristische Befähigung des Prüflings mitberücksichtigt werden (so BVerwGE 92, 132 [135 f.] für juristische Staatsexamen; bestätigt in BVerwG Buchholz 421.0 Nr. 379). Dabei ist klar, dass gerade in einer Klausur Flüchtigkeitsfehler vorkommen können, doch sollte dies – insbesondere in Hausarbeiten und Seminararbeiten – nicht in gehäufte Form geschehen; anderenfalls kann das in die Bewertung einfließen.

Letztlich entscheidend für die Bewertung einer Arbeit mit einer Punktzahl ist der **Gesamteindruck**, den die Bearbeitung der Aufgabe vermittelt. Dabei spielt nicht nur eine Rolle, ob die Fallprobleme erkannt und im Ergebnis zutreffend gelöst wurden, sondern auch und vor allem, wie sie gelöst wurden („der Weg ist das Ziel“). Dabei verfügt die Prüferin oder der Prüfer über einen Beurteilungsspielraum, die Gewichtung einzelner Faktoren unter- und gegeneinander ist dabei ihre/seine Sache.